



ประกาศโรงเรียนหนองไผ่

เรื่อง คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

.....

ด้วย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินดังกล่าวฯ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามมาตรฐานตำแหน่งกับผู้บังคับบัญชาทุกปีงบประมาณ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้ ๑) การเลื่อนเงินเดือน ๒) การคงวิทยฐานะ และ ๓) เพื่อเป็นคุณสมบัติในการขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ในการนี้ โรงเรียนหนองไผ่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง การมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา และการประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|-----------------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวอารีรัตน์ ชูรวง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายชินนทร์ สะพรั่ง | ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นายวรจักร มั่นคง | ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษา | กรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวอารีรัตน์ ชูรวง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่