



## คำสั่งโรงเรียนหนองไผ่

ที่ ๒๑๓/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงเรียนหนองไผ่ (เพิ่มเติม)

ด้วย คำสั่งโรงเรียนหนองไผ่ ที่ ๑๐๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงเรียนหนองไผ่ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงเรียนหนองไผ่ไปแล้วนั้น เนื่องจากมีข้าราชการครู ย้ายมาดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่ และมีข้าราชการครูในคณะกรรมการบริหารโรงเรียนหนองไผ่ เกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารโรงเรียนหนองไผ่ เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงเรียนหนองไผ่ (เพิ่มเติม) ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวอารีรัตน์	ชูรวง	ผู้อำนวยการโรงเรียน
๒. นางดวงตะวัน	นามา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนกลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน
๓. นางทริกา	วงศ์แก้ว	รองผู้อำนวยการโรงเรียนกลุ่มบริหารงานงบประมาณ
๔. นายจิตรภณ	ชมภู	รองผู้อำนวยการโรงเรียนกลุ่มบริหารงานวิชาการ
๕. นายวิษรุตต์	เมืองทา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารงานทั่วไป
๖. นายสมปอง	ตาลเพชร	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๗. นางโรจณา	มาคาน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๘. นายนิมิตร	ต้นติวโรดม	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานวิชาการ
๙. นางวนิดา	สารสิทธิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานงบประมาณ
๑๐. นายพีรศิษย์	สิงห์โสภา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานทั่วไป
๑๑. นายยุทธนา	นาอุดม	ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน
๑๒.นางสุกัญญา	ต้นติวโรดม	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงเรียน

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. การจัดระบบการบริหารและพัฒนาองค์กร
  - ๑.๑ ศึกษาวิเคราะห์โครงสร้าง ภารกิจ การดำเนินงาน ปริมาณ คุณภาพและสภาพของสถานศึกษา
  - ๑.๒ วางแผนออกแบบการจัดระบบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในระบบการทำงานและการบริหารงานของสถานศึกษา
  - ๑.๓ นำเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแบ่งส่วนราชการในสถานศึกษา
  - ๑.๔ ประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการตลอดจนประชาชนทั่วไปทราบ
  - ๑.๕ ดำเนินการบริหารจัดการให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่กำหนด
  - ๑.๖ ติดตามประเมินผลและปรับปรุงการจัดระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ

/๒. การจัดระบบการบริหาร ...

๒. การจัดระบบการบริหารและพัฒนาองค์กร

- ๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล สภาพปัจจุบันปัญหาและความต้องการจำเป็นในการพัฒนาองค์กรของสถานศึกษา
- ๒.๒ กำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กรให้ครอบคลุมโครงสร้าง ภารกิจ บุคลากร เทคโนโลยี และกลยุทธ์ให้ สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา
- ๒.๓ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติ ความสามารถที่เหมาะสมกับโครงสร้าง ภารกิจ เทคโนโลยีและกลยุทธ์ของสถานศึกษา
- ๒.๔ กำหนดเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด ในการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ๒.๕ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการพัฒนาองค์กรเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ
- ๒.๖ นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรและกระบวนการปฏิบัติงานให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
- ๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ขอให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลให้เกิดผลดี

แก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นางสาวอารีรัตน์ ชูรวง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่