



ระเบียบโรงเรียนหนองไผ่
ว่าด้วยความเท่าเทียมระหว่างเพศ
พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ (๑) (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงเรียนหนองไผ่จึงกำหนด
ระเบียบโรงเรียนหนองไผ่ว่าด้วยความเท่าเทียมระหว่างเพศ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนหนองไผ่ว่าด้วยความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบฉบับนี้

“นักเรียน” หมายความว่า นักเรียนซึ่งกำลังศึกษาอยู่ในโรงเรียนหนองไผ่

“ครู บุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนหนองไผ่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

“ผู้ช่วยผู้อำนวยการ” หมายความว่า ข้าราชการครูที่ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่มอบหมายให้ปฏิบัติ
หน้าที่กำกับดูแลกลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่
มอบหมายให้กำกับดูแลกลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนหนองไผ่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์

“การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” หมายความว่า การกระทำหรือไม่กระทำการใดอันเป็น
การแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม
เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการ
เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ และออกระเบียบหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้

หมวดที่ ๑

คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศและวินิจฉัย
การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศและ
วินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศของโรงเรียน” เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการ
สทพ.วสพ.ร.” ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองผู้อำนวยการ เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนเจ็ดคน ประกอบด้วย ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้างานวินัยนักเรียน หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หัวหน้างานส่งเสริมประชาธิปไตย หัวหน้างานสวัสดิการนักเรียน ประธานคณะกรรมการสถานักเรียน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน ซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งจากราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน หรือบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการงานเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ และสิทธิมนุษยชน ด้านนิติศาสตร์ และด้านสังคมศาสตร์และจิตวิทยาด้านละหนึ่งคน

(๕) ให้หัวหน้างานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้รองหัวหน้างานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทยโดยการเกิด

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยถูกไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะกระทำผิดวินัย

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เคยต้องคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศว่าได้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๘) ไม่เคยเป็นผู้กระทำการล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ

(๙) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

ข้อ ๗ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการ สทพ.วลพ.ร.ร. มีมติไม่น้อยกว่าสามในสี่ให้ออก เพราะบกพร่องหรือไม่สุจริตต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๖

ข้อ ๙ เมื่อตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงให้คณะกรรมการประกอบด้วยสมาชิกเท่าที่มีอยู่และให้ประธานกรรมการแต่งตั้งใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลงตามวรรคสอง เว้นแต่เหลือวาระการดำรงตำแหน่งไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการ สทพ.วลพ.ร.ร. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติงานเพื่อให้มีการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ภายในโรงเรียนและวินิจฉัยปัญหาที่มีการยื่นคำร้องว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

(๒) เสนอแนะนโยบาย และข้อเสนอในการปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับของโรงเรียนต่อ คณะกรรมการบริหารโรงเรียนเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งระเบียบฉบับนี้

(๓) กำหนดแนวทางในการให้ความช่วยเหลือ ขาดเซยและเยียวยา หรือบรรเทาทุกข์แก่นักเรียนซึ่ง ตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศภายในโรงเรียน

(๔) ตรวจสอบ แนะนำ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของครูที่ปรึกษา ผู้ที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๕) ส่งเสริมให้มีการเก็บข้อมูลจำแนกเพศของนักเรียน การศึกษาวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศของโรงเรียน

(๖) กำหนดแนวทางหรือมาตรการชั่วคราวก่อนมีคำวินิจฉัยเพื่อคุ้มครองหรือบรรเทาทุกข์แก่ครู บุคลากร ทางการศึกษา นักเรียน ซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศเท่าที่จำเป็นและสมควรแก่กรณี

(๗) วินิจฉัยปัญหาที่มีการยื่นคำร้องว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามข้อ ๑๔

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่หน่วยงานต้นสังกัดมอบหมายในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม ความเท่าเทียมระหว่างเพศ และการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

ข้อ ๑๑ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ทั้งหมดจึงจะถือเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุมแทน

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละสองครั้ง

ข้อ ๑๒ ให้งานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนรับผิดชอบงานธุรการและวิชาการของคณะกรรมการ สทพ.วลพ.ร.ร. และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดวิธีการยื่นคำร้องและรับคำร้องว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พร้อมทั้งสรุปสาระสำคัญและทำความเข้าใจความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการ สทพ.วลพ.ร. หรือคณะกรรมการบริหารโรงเรียนแล้วแต่กรณี

(๒) ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พร้อมทั้งประสานงานกับครู บุคลากรทางการศึกษาเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศในโรงเรียน

(๓) จัดทำรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้เสนอต่อคณะกรรมการ สทพ.วลพ.ร. และคณะกรรมการบริหารโรงเรียนตามลำดับ

(๔) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ สทพ.วลพ.ร. หรือคณะกรรมการบริหารโรงเรียนหรือหน่วยงานต้นสังกัด

หมวดที่ ๒

การตรวจสอบการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

ข้อ ๑๓ การกำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ ประกาศ โครงการหรือวิธีปฏิบัติของครู บุคลากรโรงเรียน และนักเรียนที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศจะกระทำมิได้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองสวัสดิภาพและความปลอดภัย หรือการปฏิบัติตามหลักการทางศาสนา หรือเพื่อรักษาชื่อเสียงเกียรติภูมิของโรงเรียน ย่อมไม่ถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

ข้อ ๑๔ ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนของโรงเรียนบุคคลใดเห็นว่าตนได้รับหรือจะได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศภายในโรงเรียน และมีใช้เป็นเรื่องที่มีการฟ้องร้องเป็นคดีอยู่ในศาลหรือที่ศาลมีคำพิพากษาหรือมีคำสั่งเด็ดขาดแล้ว ให้มีสิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ สทพ.วลพ.ร. เพื่อพิจารณาวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศหรือไม่ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ สทพ.วลพ.ร. ถือเป็นที่สุด ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำร้อง การพิจารณา และการวินิจฉัยให้เป็นไปตามระเบียบโรงเรียนฉบับนี้โดยคำแนะนำของคณะกรรมการ สทพ.วลพ.ร.

การร้องขอตามวรรคหนึ่งนั้นไม่ถือเป็นผลผูกพันกับการฟ้องเรียกค่าเสียหายฐานละเมิดต่อศาลที่มีเขตอำนาจ และการดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่งและทางอาญาแต่ประการใด

ข้อ ๑๕ ในระหว่างการพิจารณาวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ คณะกรรมการ สทพ.วลพ.ร. อาจกำหนดมาตรการชั่วคราวก่อนมีคำวินิจฉัยเพื่อคุ้มครองบรรเทาทุกข์แก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศเท่าที่จำเป็นและสมควรแก่กรณีก็ได้

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่คณะกรรมการ สทพ.วลพ.ร. วินิจฉัยว่า เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ให้คณะกรรมการ สทพ.วลพ.ร. พิจารณาดำเนินการด้วยวิธีใดที่เห็นว่าเหมาะสม เพื่อระงับและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศภายในโรงเรียน หรือให้การชดเชยเยียวยาผู้เสียหายตามความเหมาะสม

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งนั้นไม่ถือเป็นการตัดสิทธิผู้ร้องที่จะดำเนินการตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติความเท่าเทียมทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่ประการใด

หมวดที่ ๓

บทลงโทษ

ข้อ ๑๗ ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนของโรงเรียนบุคคลใดไม่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ สทพ.วลพ.รร. ให้ส่งต่อผู้อำนวยการพิจารณาโทษตามระเบียบโรงเรียนหนองไผ่ว่าด้วยการปกครองนักเรียน พ.ศ. ๒๕๕๓ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วแต่กรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการตามข้อ ๕ (๑) (๒) (๓) และ (๕) และให้หัวหน้างานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนเป็นกรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตามระเบียบฉบับนี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคำสั่งหรือประกาศแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๕ (๔) ซึ่งต้องไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบฉบับนี้ประกาศใช้ ทั้งนี้ให้รองหัวหน้างานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๙ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือบทลงโทษอื่นใดที่มีได้ระบุไว้ในระเบียบฉบับนี้ให้พิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการไปตามประเพณีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นางสาวอารีรัตน์ ชูรวง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองไผ่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ โดยที่ปัจจุบันโรงเรียนไม่มีมาตรการการป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ชัดเจนส่งผลให้นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่ได้รับความเป็นธรรมเท่าที่ควร สมควรมีกฎหมายเพื่อกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และป้องกันให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศในโรงเรียน จึงจำเป็นต้อง ตราระเบียบฉบับนี้